

PATVIRTINTA

VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinikos direktoriaus

2024 m. spalio 22 d. įsakymu V-25

VŠĮ PANEVĖŽIO MIESTO ODONTOLOGIJOS POLIKLINIKA

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1 Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan.	Įstaigos vadovas; Personalo administratorius	Nuolat
		1.2 Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas	Įstaigos vadovas; Personalo administratorius	Periodiškai pasikeitus teisės aktams
		1.3 Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Įstaigos vadovas; Ūkvedys	Pagal finansines galimybes
		1.4 Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Įstaigos vadovas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą	Esant poreikiui
		1.5 Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą	Įstaigos vadovas	Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiavimui	2.1 Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Įstaigos vadovas; Personalo administratorius; Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus	Priimant naują darbuotoją; Pakeitus teisės aktą; Įvykus incidentui
		2.2 Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalinimuisi patartimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius	Įstaigos vadovas	Darbuotojų susirinkimų metu

		2.3 Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams	Įstaigos vadovas, Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus	Kartą metuose
		2.4 Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai)	Įstaigos vadovas	Įvykus incidentui
		2.5 Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Įstaigos vadovas	Įvykus incidentui
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1 Psichologinių veiksnių rizikos vertinimas darbo vietose	Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus	2025 m., 2027 m., arba esant poreikiui dažniau
		3.2 Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė	Įstaigos vadovas, Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus	Kartą metuose
		3.3 Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksnių vertinimu	Įstaigos vadovas	Darbuotojų susirinkimų metu
		3.4. Smurto ar priekabiavimo iš pacientų darbuotojams registracija Higienos instituto IS (nepageidaujami įvykiai)	Įstaigos vadovas, Darbuotojai	Įvykus incidentui